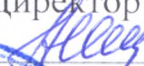


СОГЛАСОВАНО:
Министерство образования
Иркутской области


В. В. Перегудова
« 01 » 2019 г.




УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБПОУ ИО «БрПК»
 — А.Э. Ишкова



« 02 » 2019 г.

СОГЛАСОВАНО:
Председатель Первичной профсоюзной
организации работников ГБПОУ ИО
«Братский политехнический колледж»
Общественной организации – Профсоюза
работников народного образования и науки РФ


С. С. Сапронова
« 02 » 2019 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников Государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
Иркутской области «Братский политехнический колледж»

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Братский политехнический колледж» (далее - Положение) разработано на основании:

статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации;

Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года №131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области»;

Порядка определения размера должностного оклада руководителя государственного казенного, бюджетного и автономного учреждения Иркутской области, утвержденного постановлением Правительства Иркутской области от 28 апреля 2017 года № 292-пп;

Примерного положения об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области, утвержденного приказом министерства образования Иркутской области от 7 ноября 2017 года № 93-мпр.

2. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Братский политехнический колледж» (далее - Колледж) и определяет:

1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Колледжа;

2) размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам Колледжа;

3) размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам Колледжа;

4) показатели и критерии эффективности деятельности работников Колледжа;

5) порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

6) иные вопросы, связанные с оплатой труда работников Колледжа.

3. Условия оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Колледжа, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор, заключаемый между работником и Колледжем.

4. Наименования должностей (профессий) и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, установленным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартах.

5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессий).

6. Фонд оплаты труда работников Колледжа формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке из областного бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Глава 2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников

7. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Колледжа устанавливаются трудовыми договорами на основе профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) (квалификационных уровней ПКГ), а по должностям, не включенным в ПКГ, – с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда, в соответствии с настоящим Положением.

8. Размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы по ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих) Колледжа определены в Приложении 1 к настоящему Положению.

Глава 3. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам

9. Работникам Колледжа устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Выплаты при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, не предусмотренных настоящим подпунктом, определены в Приложении 2 к настоящему Положению.

10. Выплата работникам Колледжа, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в размере от 4 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

11. Доплата за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) работникам Колледжа производится в размере 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанного за час работы.

12. Доплаты работникам Колледжа за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу и за выполнение работ в выходной или нерабочий праздничный день осуществляются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также установленной квалификационной категории.

13. Работникам Колледжа, рабочий день которых разделен на части (с перерывом в работе свыше двух часов) в связи с выполнением работ, где это необходимо вследствие особого характера труда, производится соответствующая доплата.

Перечень работников Колледжа, которым устанавливается указанная доплата, и размер доплаты утверждаются руководителем Колледжа с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

14. К заработной плате, материальной помощи, единовременной выплате к отпуску работников Колледжа применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в местности, приравненной к району Крайнего Севера, в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

Глава 4. Размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам

15. Работникам Колледжа устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за стаж непрерывной работы;
- 3) выплаты за качество выполняемых работ;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы;
- 5) выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ.

Годовой объем средств на выплаты стимулирующего характера работникам Колледжа, за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера Колледжа, должен составлять не более 30 процентов фонда оплаты труда работников Колледжа, за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера Колледжа, (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями) в соответствии с утвержденным и согласованным министерством образования Иркутской области штатным расписанием.

16. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника Колледжа в размере до 50 процентов.

17. Работникам Колледжа устанавливаются выплаты за стаж непрерывной работы в размерах, определенных в соответствии с Приложением 4 к настоящему Положению, в зависимости от фактически занимаемой работником ставки по основному месту работы, но не более чем за одну ставку.

Стаж непрерывной работы рассчитывается путем учета рабочего времени по основному месту работы.

Условия, сохраняющие стаж непрерывной работы, при поступлении работника в Колледж с другой стороны, следующие:

1) трудоустройство в течение одного месяца:

со дня увольнения из учреждений, указанных в пункте 20 настоящего Положения;

после увольнения с научной работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях, указанных в пункте 20 настоящего Положения;

после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в пункте 20 настоящего Положения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения с государственной или муниципальной службы;

со дня увольнения с работы на должностях в профсоюзных органах;

со дня прекращения отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с государственным учреждением, функции и полномочия учредителя которого осуществляет министерство образования Иркутской области;

2) трудоустройство в течение шести месяцев:

со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения либо сокращением численности или штата работников учреждений, указанных в пункте 20 настоящего Положения;

со дня увольнения со службы в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации.

18. При совмещении должностей (профессий), при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, выплата за стаж непрерывной работы применяется к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по основной работе.

19. Установление выплаты за стаж непрерывной работы производится на основании приказа руководителя Колледжа.

20. Стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж непрерывной работы, включает в себя:

службу в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации;

нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с государственным

учреждением, функции и полномочия учредителя которого осуществляет министерство образования Иркутской области;

замещение государственных должностей;

замещение муниципальных должностей;

работа в государственных учреждениях Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области;

работа в научных и образовательных организациях на должностях руководителей, научных сотрудников, специалистов, работа которых связана с осуществлением научной деятельности, и профессорско-преподавательского состава;

работа в муниципальных образовательных организациях Иркутской области;

работа на должностях в профсоюзных органах;

работа по специальности на предприятиях, в учреждениях и организациях, опыт и знание работы в которых были необходимы работникам Колледжа для исполнения обязанностей по замещаемой должности.

21. Стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж непрерывной работы, устанавливается руководителем Колледжа.

22. Основными документами для определения стажа работы, дающего право на установление выплаты за стаж непрерывной работы являются трудовая книжка, а также иные документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на установление выплаты за стаж непрерывной работы (справки, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы, удостоверения, характеристики, письменные трудовые договоры и соглашения с отметками об их исполнении, трудовые, послужные и формулярные списки, военный билет).

23. Работникам Колледжа по результатам работы выплачиваются премиальные выплаты по итогам работы пропорционально отработанному времени.

24. Размер премиальных выплат по итогам работы за месяц устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере до 25 процентов.

25. Периодичность премиальных выплат по итогам работы и выплат за качество выполняемых работ устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами Колледжа, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

26. Работникам Колледжа в рамках вида выплат стимулирующего характера за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ устанавливаются надбавка за профессиональное развитие и надбавка по занимаемой должности работника Колледжа с учетом важности выполняемых им работ.

27. Работникам Колледжа, занимающим штатные должности (профессии), устанавливаются следующие надбавки за профессиональное развитие в

зависимости от фактически занимаемой работником ставки по основному месту работы, но не более чем за одну ставку:

за ученую степень кандидата наук - 3000 рублей;

за ученую степень доктора наук - 7000 рублей;

за ученое звание доцента - 40 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за ученое звание профессора - 60 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

28. Педагогическим работникам устанавливаются следующие надбавки за профессиональное развитие с учетом педагогической нагрузки:

- работникам образовательных организаций, награжденным орденами СССР: орден Ленина, орден Октябрьской Революции, орден Трудового Красного Знамени, орден "Знак Почета", орден Трудовой Славы, имеющим почетное звание "Народный учитель Российской Федерации", - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- работникам образовательных организаций, имеющим государственные награды СССР, РСФСР, Российской Федерации: орден Жукова, орден "За заслуги перед Отечеством" всех степеней, орден Почета, орден Дружбы, орден Святого апостола Андрея Первозванного, медаль Жукова, медаль ордена "За заслуги перед Отечеством" всех степеней, медаль "За трудовое отличие", медаль "За трудовую доблесть", почетное звание "Заслуженный учитель школы РСФСР", почетное звание "Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР", почетное звание "Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР", почетное звание "Заслуженный учитель Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный деятель науки Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный работник культуры Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный врач Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный юрист Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный метеоролог Российской Федерации", при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- работникам образовательных организаций, имеющим награды министерства просвещения СССР, РСФСР, Государственного Комитета СССР по профессионально-техническому образованию, министерства образования и науки Российской Федерации: значок (нагрудный значок) "Отличник просвещения СССР", значок "Отличник образования СССР", значок "Отличник образования РСФСР", значок "Отличник народного просвещения", значок "Отличник народного образования", значок "Отличник профессионально-технического образования РСФСР", значок "Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации", медаль К.Д.Ушинского,

нагрудный знак "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник сферы образования Российской Федерации", почетное звание "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник сферы образования Российской Федерации", - 10 процентов оклада (ставки);

- работникам образовательных организаций, имеющим нагрудный знак "Почетный работник охраны природы", при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

29. Молодым специалистам до 35 лет из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе по специальности в Колледж, устанавливается следующая надбавка за профессиональное развитие с учетом педагогической нагрузки:

20 процентов (до 3 лет работы);

10 процентов (от 3 до 5 лет работы);

5 процентов (от 5 до 7 лет работы).

Основаниями установления надбавки за профессиональное развитие молодым специалистам являются:

- наличие документа об образовании и о квалификации, подтверждающего получение среднего профессионального или высшего образования;

- работа в Колледже по специальности.

30. Надбавки за профессиональное развитие по занимаемой должности устанавливаются с учетом педагогической нагрузки за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации педагогических работников (Приложение 6 к настоящему Положению).

31. Максимальный размер надбавки по занимаемой должности работника с учетом важности выполняемых им работ не может превышать 0,2 оклада (должностного оклада) работника Колледжа.

32. Выплаты стимулирующего характера работникам Колледжа осуществляются на основании показателей и критериев эффективности деятельности работников Колледжа, предусмотренных Приложением 5 к настоящему Положению.

33. Не допускается установление выплат стимулирующего характера работникам Колледжа в связи с наступлением праздничных дней, в связи с юбилейными датами, а также иными событиями, не связанными с трудовой деятельностью работников Колледжа.

34. Показатели и критерии эффективности деятельности каждого работника рассматриваются комиссией, созданной в Колледже. Комиссия формируется из председателя комиссии, которым является руководитель

Колледжа, и членов комиссии. В состав комиссии обязательно включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации Колледжа. Порядок деятельности комиссии утверждается локальным нормативным актом Колледжа.

35. Для каждого показателя и критерия эффективности деятельности работников Колледжа присваивается определенное количество процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

36. Решение комиссии об установлении процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы оформляется протоколом, который утверждается председателем комиссии.

37. На основании протокола комиссии руководитель Колледжа издает приказ о распределении выплат стимулирующего характера, а также обеспечивает гласность в вопросах определения подходов и критериев их установления.

38. Комиссия рассматривает письменные обращения работников Колледжа по вопросам выплат стимулирующего характера и по каждому письменному обращению направляет ответ работнику в сроки, определенные соответствующим локальным нормативным актом Колледжа.

Глава 5. Порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги

39. Индексация заработной платы работников Колледжа производится в порядке, установленном законодательством, в пределах лимитов бюджетных обязательств областного бюджета на текущий финансовый год и на плановый период, доведенных до министерства образования Иркутской области.

Размер оплаты труда работников (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, а при наличии - в соответствии с региональным соглашением о минимальной заработной плате в Иркутской области.

Глава 6. Условия оплаты труда руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера

40. Оплата труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера Колледжа состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Годовой объем средств на выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру Колледжа должен составлять не более 30 процентов фонда оплаты труда заместителей руководителя и главного бухгалтера Колледжа (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями) в соответствии с утвержденным и согласованным министерством образования Иркутской

области штатным расписанием.

41. Размер должностного оклада руководителя Колледжа устанавливается в трудовом договоре и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу Колледжа (далее – работники), и составляет до 9 размеров среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Перечень работников, относящихся к основному персоналу, утверждается правовым актом министерства образования Иркутской области.

Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников Колледжа рассчитывается и определяется в соответствии с Порядком определения размера должностного оклада руководителя государственного казенного, бюджетного и автономного учреждения Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 28 апреля 2017 года № 292-пп.

42. Должностные оклады заместителей руководителя Колледжа устанавливаются на 10 - 45 процентов ниже должностного оклада руководителя Колледжа.

43. Должностной оклад главного бухгалтера Колледжа устанавливается на 10 - 60 процентов ниже должностного оклада руководителя Колледжа.

44. Выплаты компенсационного характера руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру Колледжа устанавливаются в соответствии с главой 3 настоящего Положения с учетом условий труда.

45. Выплаты стимулирующего характера руководителю Колледжа производятся в виде премиальных выплат по итогам работы на основании показателей эффективности деятельности руководителя Колледжа; утвержденных правовым актом министерства образования Иркутской области.

46. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру Колледжа производятся в виде премиальных выплат по итогам работы за полугодие, установленных в процентном отношении к должностному окладу на основании показателей и критериев эффективности их деятельности, установленных в Приложении 5 к настоящему Положению. Максимальный размер (100%) премиальной выплаты по итогам работы за полугодие в соответствии с показателями эффективности деятельности составляет 3 должностных оклада заместителя руководителя или главного бухгалтера соответственно. Премияльная выплата в соответствии с показателями эффективности деятельности устанавливается комиссией, созданной в Колледже, и согласовывается с министерством образования Иркутской области.

47. В случае образования экономии годового объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру Колледжа, данный объем средств направляется на увеличение годового объема средств на выплаты стимулирующего характера работникам Колледжа, за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера Колледжа.

Глава 7. Иные вопросы, связанные с оплатой труда

48. Работникам Колледжа за счет средств фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

1) причинение работнику материального ущерба в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество работника;

2) материальные затруднения, вызванные болезнью (травмой) работника или члена его семьи;

3) смерть члена семьи работника;

4) регистрация брака работника;

5) рождение ребенка у работника.

49. Членами семьи работника признаются супруги, дети (в т.ч. усыновленные), родители работников Колледжа.

50. Условия выплаты материальной помощи, ее размеры и критерии их определения устанавливаются в пределах объема предоставляемой на соответствующий финансовый год субсидий, а также с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных Колледжем на оплату труда, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Колледжа, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

51. Решение об оказании материальной помощи работнику Колледжа и ее конкретных размерах принимает руководитель Колледжа на основании письменного заявления работника с приложением к нему документов, подтверждающих случаи, установленные пунктом 48 настоящего Положения, и размер понесенных расходов.

52. Решение об оказании материальной помощи руководителю Колледжа принимается министерством образования Иркутской области на основании письменного заявления руководителя Колледжа с приложением к нему документов, подтверждающих случаи, установленные пунктом 48 настоящего Положения, и размер понесенных расходов.

53. Материальная помощь работнику Колледжа предоставляется один раз в рабочий год в размере до 3 окладов (должностных окладов). Руководителю Колледжа, заместителям руководителя, главному бухгалтеру - один раз в рабочий год в размере до одного минимального размера оплаты труда.

54. Работникам Колледжа при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная (один раз в рабочий год) выплата в размере одного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, а руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру Колледжа – в размере одного минимального размера оплаты труда на основании соответствующего письменного заявления в случаях:

1) предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска в полном объеме;

2) разделения в установленном порядке ежегодного оплачиваемого отпуска на части - при предоставлении одной из частей данного отпуска;

3) замены в установленном порядке части ежегодного оплачиваемого

отпуска денежной компенсацией - одновременно с предоставлением данной компенсации.

55. Если при разделении в установленном порядке ежегодного оплачиваемого отпуска на части единовременная выплата не производилась, она подлежит выплате при предоставлении последней части ежегодного оплачиваемого отпуска.

56. Предоставление единовременной выплаты оформляется приказом руководителя Колледжа, а в отношении руководителя Колледжа – правовым актом министерства образования Иркутской области.

57. Единовременная выплата к ежегодному оплачиваемому отпуску работникам Колледжа, руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру, выплачивается в пределах годового объема фонда оплаты труда.

Приложение 1 к Положению
об оплате труда работников
государственного бюджетного
профессионального образовательного
учреждения Иркутской области
"Братский политехнический колледж"

Размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ по должностям
работников (профессиям рабочих)

1. Работников ГБПОУ ИО «БрПК»

Наименование должности (профессии)	размеры должностных окладов, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Секретарь учебной части	7825
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень	
Педагог дополнительного образования Педагог-организатор Социальный педагог	7904
3 квалификационный уровень	
Мастер производственного обучения Педагог-психолог	
4 квалификационный уровень	
Преподаватель (кроме преподавателей, отнесенных к ППС) Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности Руководитель физического воспитания	7983
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
2 квалификационный уровень	
Заведующий отделением	8062
Старший мастер	

2. Служащих.

Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных) окладов, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель	7509
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Лаборант	7548
3 квалификационный уровень	
Заведующий столовой	7627
4 квалификационный уровень	
Механик	7667
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	
Специалист по кадрам	8001
Специалист по охране труда	
Электроник	
3 квалификационный уровень	
Специалист по закупкам	8777
4 квалификационный уровень	
Ведущий бухгалтер	9285
Ведущий экономист	

3. Рабочих общепромышленных профессий

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справоч-	

ником работ и профессий рабочих:	
Мойщик посуды	7098
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
Слесарь-электрик	
Слесарь- инструментальщик	
Слесарь-сантехник	
Слесарь-ремонтник	
Буфетчик	
Повар	
Сторож (вахтер)	
Гардеробщик	
Дворник	
Кладовщик	
Уборщик производственных помещений	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	7134
Водитель автомобиля	
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
Заведующий библиотекой	7588
Профессиональная квалификационная группа «Должностей медицинских и фармацевтических работников»	
4 квалификационный уровень	
Фельдшер	7530

Приложение 2 к Положению
об оплате труда работников
государственного бюджетного
профессионального образовательного
учреждения Иркутской области
"Братский политехнический колледж"

Выплаты компенсационного характера при выполнении работ
в условиях, отклоняющихся от нормальных

№ п/п	Наименование выплаты компенсационного характера	Основание и размер выплаты компенсационного характера
1	Доплата за классное руководство	1) педагогическим работникам за выполнение обязанностей классного руководителя, кураторство группы - в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы);
2	Доплата за проверку письменных работ	1) педагогическим работникам за проверку письменных работ в расчете за учебные часы, по русскому языку, родному языку, литературе, математике, иностранному языку, технологии и черчению, химии и физике - в размере 10 процентов оклада (ставки заработной платы).
3	Доплата за заведование структурными подразделе- ниями и(или) помещениями	1) педагогическим работникам за заведование кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями - в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы).
4	Доплата за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями	1) педагогическим работникам за руководство предметными, цикловыми, методическими комиссиями - в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы).
5	Доплата за работу по программам повышенного уровня	1) педагогическим работникам - 15 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки по специальным учебным планам и программам повышенного уровня.
6	Доплата за работу с обучаю- щимися, оставшимися без попечения родителей, с обучающимися с ограничен- ными возможностями здоровья и инвалидами	1) работникам, деятельность которых связана непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лицами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей - 20 процентов оклада (ставки заработной платы); 2) мастерам производственного обучения при наличии 8 и более человек в группе обучающихся - детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лицами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - 20 процентов оклада (ставки заработной платы); 4) преподавателям при наличии 13 и более человек в группе обучающихся -детей-сирот и детей,

		4) преподавателям при наличии 13 и более человек в группе обучающихся -детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лицами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - 20 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки.
--	--	--

Перечень должностей работников, которые относятся к персоналу, осуществляющему деятельность, связанную непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся устанавливается Приложением 3 к настоящему Положению.

Приложение 3 к Положению
об оплате труда работников
государственного бюджетного
профессионального образовательного
учреждения Иркутской области
"Братский политехнический колледж"

Перечень должностей работников учреждений, которые относятся к персоналу, осуществляющему деятельность, связанную непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся

Заведующий структурного подразделения

Заведующий библиотекой

Заведующий столовой

Повар

Фельдшер

Приложение 4 к Положению
об оплате труда работников
государственного бюджетного
профессионального образовательного
учреждения Иркутской области
"Братский политехнический колледж"

Размеры надбавок за стаж непрерывной работы работников учреждения

Стаж непрерывной работы	Размеры надбавки за стаж непрерывной работы, в процентах от оклада (должностного оклада)
от 3 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 лет	15

Приложение 5
к Положению об оплате труда работников
государственного бюджетного
профессионального образовательного
учреждения Иркутской области
"Братский политехнический колледж"

Показатели и критерии эффективности деятельности
работников ГБПОУ ИО "БрПК"

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работников учреждений, в отношении которой функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области	Критерии эффективности деятельности работников учреждения	Процент
Заместитель директора по учебной работе			
Премияльные выплаты по итогам работы	Исполнительская дисциплина (своевременное и качественное исполнение локальных актов, поручений, соблюдение сроков и порядка сдачи отчетности)	выполнено	5
	Отсутствие обоснованных жалоб граждан, о ненадлежащем качестве оказания образовательных услуг в организации	отсутствие	5
	Обеспечение создания и ведения официального сайта организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере образования	выполнено	5
	Результат независимой оценки качества образовательной деятельности (по информации официального сайта для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях http://bus.gov.ru)	129-160 баллов	10
		96-128 баллов	5
	Отсутствие нарушений в деятельности по результатам проведенных проверок контрольно-надзорными органами	отсутствие	10
	Участие организации в региональных, федеральных, международных мероприятиях (не более 10%)	организация – оператор проводимого мероприятия, за каждое мероприятие (не более 10%)	2
		Участие в мероприятии, за каждое мероприятие (не более 5%)	1
	Увеличение внебюджетных поступлений организации от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности по сравнению с предыдущим отчетным периодом (по программам ПО, ДПП)	Более 10%	10
		До 10%	3

	Результат участия обучающихся, в конкурсных мероприятиях, обучающихся - в смотрах, фестивалях, конференциях по общеобразовательному циклу (не более 10%)	Победитель	7
		Призер	3
	Результативность деятельности внутренней системы оценки качества	Более 10%	10
		До 10%	5
	Представление результатов учебной деятельности (не более 25%)	На международном уровне за каждое мероприятие (не более 25%)	5
		На федеральном уровне за каждое мероприятие (не более 20%)	5
ИТОГО			100
Заместитель директора по учебно-методической работе			
Премиальные выплаты по итогам работы	Исполнительская дисциплина (своевременное и качественное исполнение локальных актов, поручений, соблюдение сроков и порядка сдачи отчетности)	выполнено	5
	Отсутствие обоснованных жалоб граждан, о ненадлежащем качестве оказания образовательных услуг в организации	отсутствие	5
	Обеспечение создания и ведения официального сайта организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере образования	выполнено	5
	Результат независимой оценки качества образовательной деятельности (по информации официального сайта для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях http://bus.gov.ru)	129-160 баллов	10
		96-128 баллов	5
	Отсутствие нарушений в деятельности по результатам проведенных проверок контрольно-надзорными органами	отсутствие	10
	Участие организации в региональных, федеральных, международных мероприятиях (не более 10%)	Организация – оператор проводимого мероприятия, за каждое мероприятие (не более 10%)	2
Участие в мероприятии,		1	

		за каждое мероприятие (не более 5%)		
	Увеличение внебюджетных поступлений организации от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности по сравнению с предыдущим отчетным периодом (по программам ПО, ДПП)	Более 10%	10	
		До 10%	3	
	Результат участия педагогических работников, в конкурсных мероприятиях, обучающихся - в смотрах, фестивалях, конференциях по профессиональным циклам (не более 10%)	Победитель	7	
		Призер	3	
	Увеличение аттестующихся педагогов по сравнению с предыдущим отчетным периодом	Более 10%	10	
		До 10%	5	
	Представление результатов инновационной деятельности (не более 25%)	На международном уровне за каждое мероприятие (не более 25%)	5	
		На федеральном уровне за каждое мероприятие (не более 20%)	5	
	ИТОГО			100
	Заместитель директора по воспитательной работе			
Премияльные выплаты по итогам работы	Исполнительская дисциплина (своевременное и качественное исполнение локальных актов, поручений, соблюдение сроков и порядка сдачи отчетности)	выполнено	5	
	Отсутствие обоснованных жалоб граждан, о ненадлежащем качестве оказания образовательных услуг в организации	отсутствие	5	
	Обеспечение создания и ведения официального сайта организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере образования	выполнено	5	
	результат независимой оценки качества образовательной деятельности (по информации официального сайта для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях http://bus.gov.ru)	129-160 баллов	10	
		96-128 баллов	5	
	Отсутствие нарушений в деятельности по результатам проведенных проверок контрольно-надзорными органами	отсутствие	10	
Участие организации в региональных,	организация	2		

	федеральных, международных мероприятиях (не более 10%)	– оператор проводимого мероприятия, за каждое мероприятие (не более 10%)		
		Участие в мероприятии, за каждое мероприятие (не более 5%)	1	
	Увеличение внебюджетных поступлений организации от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности по сравнению с предыдущим отчетным периодом (по общеобразовательным программам ДО)	Более 10%	10	
		До 10%	3	
	Результат участия обучающихся, в конкурсных мероприятиях (олимпиады, конференции, смотры, фестивали, спортивные соревнования и др.) (не более 10%)	Победитель	7	
		Призер	3	
	Снижение количества обучающихся совершивших правонарушения, преступления, а также, самовольных уходов обучающихся из числа детей сирот, детей оставшихся без попечения родителей, из организации по сравнению с предыдущим отчетным периодом	Более 10%	10	
		До 10%	5	
	Представление результатов воспитательной деятельности (не более 25%)	На международном уровне за каждое мероприятие (не более 25%)	5	
		На федеральном уровне за каждое мероприятие (не более 20%)	5	
	ИТОГО			100
	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе			
Премияльные выплаты по итогам работы	Исполнительская дисциплина (своевременное и качественное исполнение локальных актов, поручений, соблюдение сроков и порядка сдачи отчетности)	выполнено	5	
	Отсутствие обоснованных жалоб граждан, о ненадлежащем качестве оказания образовательных услуг в организации	отсутствие	5	

	Обеспечение создания и ведения официального сайта организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере образования	выполнено	5
	Результат независимой оценки качества образовательной деятельности (по информации официального сайта для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях http://bus.gov.ru)	129-160 баллов	10
		96-128 баллов	5
	Отсутствие нарушений в деятельности по результатам проведенных проверок контрольно-надзорными органами	отсутствие	10
	Эффективная организация обеспечения требования СанПиН, пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда.	выполнено	10
	Увеличение внебюджетных поступлений организации от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности по сравнению с предыдущим отчетным периодом.	Более 10%	10
		До 10%	3
	Эффективная организация и проведение мероприятий по экономии потребляемых ресурсов: электроэнергия, тепло и водопотребление и др.	выполнено	10
	Результативность проведения ремонтных работ в ОО	выполнено	10
	Обеспечение бесперебойной работы организации. Своевременное и качественное выполнение заявок на устранение неисправностей и неполадок оборудования и помещений, предупреждение аварийных ситуаций	выполнено	10
	Своевременная подготовка ОО к новому учебному году, зимнему сезону	выполнено	15
	ИТОГО		100
Главный бухгалтер			
Премиальные выплаты по итогам работы	Исполнительская дисциплина (своевременное и качественное исполнение локальных актов, поручений, соблюдение сроков и порядка сдачи отчетности)	выполнено	5
	Отсутствие обоснованных жалоб граждан, о ненадлежащем качестве оказания услуг в организации	отсутствие	5
	Эффективное использование автоматизированных программ для организации бухгалтерского учета и отчетности, своевременное и качественное размещение информации на официальном сайте организации, http://bus.gov.ru .	выполнено	5
	Отсутствие нарушений в деятельности по результатам проведенных проверок	отсутствие	10

	контрольно-надзорными органами			
	Увеличение внебюджетных поступлений организации от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности по сравнению с предыдущим отчетным периодом	Более 10%	10	
		До 10%	3	
	Качественное ведение учета по видам расходов в соответствии с планом ФХД, своевременное определение и сопоставление потребности бюджетных средств по видам расходов	выполнено	10	
	Качественное ведение бюджетного учета, отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	выполнено	10	
	Своевременное и качественное заключение договоров	выполнено	10	
	Своевременное и качественное предоставление налоговой и бухгалтерской отчетности	выполнено	15	
	Соблюдение финансовой дисциплины, эффективное использование денежных средств и материальных ресурсов, учет имущества, находящегося в организации, целевое использование средств субсидий.	выполнено	20	
	ИТОГО		100	
Заведующий отделением				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, утвержденных государственным заданием, выполнение которых находится в компетенции работника	выполнено	10	
		не выполнено	0	
	Соблюдение сроков и порядка сдачи отчетности, подготовка и сдача которой находится в компетенции работника	соблюдено	10	
		не соблюдено	0	
	Полнота и своевременность исполнения мероприятий, предусмотренных планом деятельности организации, ответственным за выполнение которых является работник	исполнено в установленные сроки	10	
		исполнено с нарушением срока, не исполнено	0	
	Полнота и своевременность исполнения поручений руководителя учреждения, ответственным за исполнение которых является работник	исполнено в установленные сроки	10	
		исполнено с нарушением срока, не исполнено	0	
	Эффективная организация работы по посещаемости учебных занятий студентами, успеваемости.	выполнено	10	
		не выполнено	0	
		Итого		50
	Премияльные	Выполнение непредвиденных и срочных работ	Выполнено	15

выплаты по итогам работы	по поручению руководителя учреждения	не выполнено	0	
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	отсутствие	10	
		наличие	0	
	Итого		25	
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	наличие	10	
		отсутствие	0	
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения с учетом должностной инструкции работника: -приемка учреждения к новому учебному году, -организация проведения итоговой аттестации, - участие в проведении процедуры лицензирования, -участие в проведении процедуры аккредитации, -организация летней оздоровительной кампании, -создание и обеспечение функционирования коллегиальных органов управления в учреждении, -организация региональных мероприятий, -организация сетевой формы обучения, -организация оказания платных образовательных услуг, -организация и проведение профориентационной работы.	выполнен	10	
		не выполнено	0	
	Итого		20	
Выплаты за качество выполняемых работ	Выполнение государственного задания			
	по факту исполнения не менее 98%	выполнено	15	
		не выполнено	0	
	Сохранность контингента			
	Отсев менее 9 % на отделении	выполнено	20	
		не выполнено	0	
	Мониторинг достижений групп отделения			
	Успеваемость по отделению не менее 90 %	выполнено	15	
		не выполнено	0	
	Качество знаний по отделению не ниже 60 %	выполнено	10	
		не выполнено	0	
	Качество подготовки студентов на ГИА по отделению свыше 80%	выполнено	10	
не выполнено		0		

	Количество выпускников, получивших дипломы с отличием		
	До 5% от выпускников по отделению	выполнено	2
		не выполнено	0
	5%-10% выпускников по отделению	выполнено	5
		не выполнено	0
	Свыше 11% выпускников по отделению	выполнено	8
		не выполнено	0
	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	наличие	30
		отсутствие	0
	Итого		115
	ВСЕГО		210
Старший мастер			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение выполнения основных показателей деятельности организации, утвержденных государственным заданием, выполнение которых находится в компетенции работника	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Соблюдение сроков и порядка сдачи отчетности, подготовка и сдача которой находится в компетенции работника	Соблюдено	10
		Не соблюдено	0
	Полнота и своевременность исполнения мероприятий, предусмотренных планом деятельности организации, ответственным за выполнение которых является работник	Исполнено в установленные сроки	15
		Исполнено с нарушением срока, не исполнено	0
Полнота и своевременность исполнения поручений руководителя учреждения, ответственным за исполнение которых является работник	Исполнено в установленные сроки	15	
	Исполнено с нарушением срока, не исполнено	0	
	Итого		50
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Итого		20
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника,	Наличие	10
		Отсутствие	0

важности выполняемых им работ	его квалификации и результатов работы)		
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения с учетом должностной инструкции работника: -приемка учреждения к новому учебному году, -организация проведения итоговой аттестации, - участие в проведении процедуры лицензирования, -участие в проведении процедуры аккредитации, -организация летней оздоровительной кампании, -создание и обеспечение функционирования коллегиальных органов управления в учреждении, -организация региональных мероприятий, -организация сетевой формы обучения, -организация оказания платных образовательных услуг, -организация и проведение профориентационной работы.	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Итого		25
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Наличие	20
		Отсутствие	0
	Качественное и оперативное выполнение работ	Отсутствие	30
		Наличие	0
	Организация и контроль за практическим обучением, посещение занятий (выявление соответствия записей с рабочей программой, соблюдения правил техники безопасности)	Отсутствие	30
		Наличие	0
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Наличие	35	
	Отсутствие	0	
	Итого		115
	ВСЕГО		210
Заведующий столовой			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Соблюдение и контроль норм в приготовлении блюд, соблюдение технологических процессов, сохранность пищевых ценностей происходящих при кулинарной обработке сырья	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Соблюдение законодательства в области организации питания и обслуживания	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу руководителя.	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Организация работы, направленной на увеличение перечня платных услуг, оказываемых учреждением	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Обеспечение безаварийной, безотказной и	Выполнено	5

	бесперебойной работы оборудования в процессе работы	Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения, обучающихся и родителей на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Инициативность и применение в работе современных форм и методов организации питания и обслуживания	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Итого		50
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Итого		25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения с учетом должностной инструкции работника, (обслуживание семинаров, конференций и т.д.)	Наличие	5
		Отсутствие	0
	Итого		15
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Наличие	25
		Отсутствие	0
	Качественное и оперативное выполнение работ	Наличие	30
		Отсутствие	0
	Высокий уровень обеспечения санитарно-гигиенических требований содержания помещений	Наличие	25
		Отсутствие	0
	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Наличие	50
		Отсутствие	0
	Высокий уровень организации питания	Наличие	60
		Отсутствие	0
	Итого		190
	ВСЕГО		280
Преподаватель			
Выплаты за	Участие в методической, научно-	Выполнено	15

интенсивность и высокие результаты работы	исследовательской работе учреждения	Не выполнено	0
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Наставническая работа с молодыми специалистами	Выполнено	5
Не выполнено		0	
	Итого		50
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Участие в качестве экспертов проведении чемпионатов «WorldSkills» и «JuniorSkills»	Соответствие	5
		Не соответствие	0
	Выполнение работы эксперта в рамках проведения демонстрационного экзамена	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Итого		25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения с учетом должностной инструкции работника: -приемка учреждения к новому учебному году, -организация проведения итоговой аттестации, -участие в проведении процедуры лицензирования, -участие в проведении процедуры аккредитации, -организация летней оздоровительной кампании, -организация региональных мероприятий, -организация сетевой формы обучения, -организация оказания платных образовательных услуг, -организация и проведение профориентационной работы.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Итого		20
Выплаты за качество выполняемых работ	Работа педагога по сохранности контингента. Отсутствие снижения наполняемости группы за отчетный период	Отсутствие	20
		Наличие	0
	Работа педагога по привлечению средств для материально-технического оснащения кабинета	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Организация внеклассной работы по преподаваемой дисциплине (кружки, секции) (ежемесячно, 1 кружок 2 - 4 часа в месяц)	Выполнено	5
		Не выполнено	0

	Проведение мероприятий по преподаваемой дисциплине (вне проведения декады ПЦК)	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Результаты промежуточной аттестации Качество свыше 58%	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Качество итоговой аттестации Качество свыше 80%	Наличие	5
		Отсутствие	0
	Выполнение ВКР по заявкам работодателя	Наличие	5
		Отсутствие	0
	Достижения студентов в предметных олимпиадах Призовые места	Наличие	5
		Отсутствие	0
	Выполнение работ по инновационной деятельности учреждения	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Организация и проведение мероприятий методической направленности на уровень области, федерации	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Победитель очного профессионального конкурса (педагогического, по профилю преподаваемых дисциплин, методических разработок)	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при оказании государственных услуг в сфере образования, отсутствие дисциплинарных взысканий, нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил в отчетном периоде	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Своевременное и качественное проведение мониторинга качества образования, успеваемости обучающихся. Качественное ведение учебной документации.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Трудоустройство выпускников в течении 12 месяцев после выпуска 70% и более	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Итого		115
	ВСЕГО		210
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе учреждения	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения	Выполнено	15
		Не выполнено	0
Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Выполнено	15	
	Не выполнено	0	

	Наставническая работа с молодыми специалистами	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Итого		50
Премииальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Занятость обучающихся в молодежном, военно-патриотическом объединении	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Итого		20
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	15
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения с учетом должностной инструкции работника	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Итого		25
Выплаты за качество выполняемых работ	Качественное и оперативное выполнение работ	Наличие	40
		Отсутствие	0
	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Наличие	30
		Отсутствие	0
	Итого		70
	ВСЕГО		165
Руководитель физического воспитания			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, спортивных сообществ и других органов власти.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Осуществление работником методического руководства по своему направлению деятельности.	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Организация работы, направленная на увеличение перечня платных услуг, оказываемых учреждением	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения, обучающихся и родителей на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Своевременная и качественная подготовка отчетной и иной документации учреждения, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Высокие результаты участия студентов в спортивных мероприятиях, конкурсах.		10

	Итого		50
Премииальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Итого		25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) - Подготовка соревнований регионального, городского уровней и т.п.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Итого		20
Выплаты за качество выполняемых работ	Качественное и оперативное выполнение работ	Наличие	40
		Отсутствие	0
	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Наличие	30
		Отсутствие	0
	Итого		70
	ВСЕГО		165
Мастер производственного обучения			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе учреждения	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Наставническая работа с молодыми специалистами	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Итого		50
Премииальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Участие в качестве экспертов проведении чемпионатов «WorldSkills» и «JuniorSkills»	Соответствие	5
		Не соответствие	0
	Выполнение работы эксперта в рамках проведения демонстрационного экзамена	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Итого		25

Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения с учетом должностной инструкции работника: -приемка учреждения к новому учебному году, -организация проведения итоговой аттестации, - участие в проведении процедуры лицензирования, -участие в проведении процедуры аккредитации, -организация летней оздоровительной кампании, -организация региональных мероприятий, -организация сетевой формы обучения, -организация оказания платных образовательных услуг, -организация и проведение профориентационной работы.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Итого		20
Выплаты за качество выполняемых работ	Работа педагога по привлечению средств для материально-технического оснащения мастерской, лаборатории.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Работа педагога по сохранности контингента. Отсутствие снижения наполняемости группы за отчетный период	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Своевременное и качественное проведение мониторинга качества прохождения учебной, производственной практики. Качественное ведение учебной документации.	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Трудоустройство выпускников в течении 12 месяцев после выпуска 70% и более	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Качество подготовки студентов на ГИА свыше 80%	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Выполнение работ по инновационной деятельности учреждения	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Организация и проведение мероприятий методической направленности на уровень области, федерации	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Победитель очного профессионального конкурса (педагогического, по профилю преподаваемых дисциплин, методических разработок)	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника	Отсутствие	5
		Наличие	0
Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия	Отсутствие	5	
	Наличие	0	

	(бездействие) работника при оказании государственных услуг в сфере образования, отсутствие дисциплинарных взысканий, нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил в отчетном периоде		
	Итого		80
	ВСЕГО		175
Педагог дополнительного образования			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе учреждения	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Достижения воспитанников	Призеры	10
		Участники	5
	Наставническая работа с молодыми специалистами	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Проведение мероприятий (совместные детско-взрослые мероприятия, акции и др).	За каждое мероприятие- 5 баллов	20
		Итого	
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Отсутствие листа нетрудоспособности	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Результативность участия в общественной жизни колледжа	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Итого		25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями,	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Создание творческой образовательной среды для работы с обучающимися	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Сохранность контингента обучающихся, занимающихся в кружках	Не ниже 80%	5
	Организация и проведение профориентационных мероприятий	Выполнено	5
	Итого		20
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при оказании государственных услуг в сфере образования	Отсутствие	5
		Наличие	0

	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства в деятельности работника	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, концертах, соревнованиях	Первые места	15
		Вторые, третьи места	10
		Наличие	
	Качественное выполнение работ	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Итого		50
	ВСЕГО		145
Педагог – организатор			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе учреждения	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Достижения воспитанников	Призеры	10
		Участники	5
	Наставническая работа с молодыми специалистами	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Участие в комплектовании учебных групп	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Итого		50
Премииальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Отсутствие листа нетрудоспособности	Выполнено	5
		Наличие	0
	Результативность участия в общественной жизни колледжа	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Итого		25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями,	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Создание творческой образовательной среды для работы с обучающимися	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Сохранность контингента обучающихся, занимающихся в кружках	Не ниже 80%	5
Организация и проведение профориентационных мероприятий	Выполнено	5	
	Итого		20
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при оказании	Отсутствие	5
		Наличие	0

	государственных услуг в сфере образования		
	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства в деятельности работника	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, концертах, соревнованиях	С 1-3 места	10
		Отсутствие	0
	Отсутствие снижения наполняемости группы, кружка, секции за отчетный период	Отсутствие	10
		Наличие	
	Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Итого		40
	ВСЕГО		135
Педагог-психолог			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе учреждения	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Обобщение и распространение передового собственного опыта работы по решению актуальных проблем сохранения психического, соматического и социального благополучия студентов и педагогических работников.	Выполнено	15
		Не выполнено	0
Наставническая работа с молодыми специалистами	Выполнено	5	
	Не выполнено	0	
	Итого		50
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Отсутствие листа нетрудоспособности	Отсутствие	5
		Наличие	0
Результативность участия в общественной жизни колледжа	Выполнено	5	
	Не выполнено	0	
	Итого		25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Проведение мониторинговых исследований среди участников образовательных отношений	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Организация и проведение профориентационных мероприятий	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Повышение психологической культуры родителей (законных представителей)	Выполнено	5
		Не выполнено	0
Ведение и организация общественно-полезного труда	Выполнено	5	
	Не выполнено	0	
	Итого		20

Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при оказании государственных услуг в сфере образования	Отсутствие	5	
		Наличие	0	
	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства в деятельности работника	Отсутствие	5	
		Наличие	0	
	Результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, концертах, соревнованиях	С 1 по 3 место	15	
		Отсутствие	0	
	Отсутствие снижения наполняемости группы, кружка, секции за отчетный период	Отсутствие	15	
		Наличие	0	
		Итого		40
		ВСЕГО		135
Социальный педагог				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе учреждения	Выполнено	15	
		Не выполнено	0	
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения	Выполнено	15	
		Не выполнено	0	
	Обобщение и распространение передового собственного опыта, методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся	Выполнено	15	
		Не выполнено	0	
	Наставническая работа с молодыми специалистами	Выполнено	5	
		Не выполнено	0	
		Итого		50
	Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	10
Не выполнено			0	
Отсутствие дисциплинарных взысканий		Отсутствие	5	
		Наличие	0	
Отсутствие листа нетрудоспособности		Отсутствие	5	
		Наличие	0	
Результативность участия в общественной жизни колледжа		Выполнено	5	
		Не выполнено	0	
		Итого		25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ		Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	Выполнено	5
	Не выполнено		0	
	Сопровождение опекаемых детей по микрочастку колледжа, детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, социально – опасном положении	Выполнено	5	
		Не выполнено	0	
	Организация досуга обучающихся, состоящих на внутриколледжном учете, учете в КДН, ОПДН, «группы риска» в деятельности объединений допобразования в колледже	Выполнено	5	
		Не выполнено	0	

	Ведение и организация общественно-полезного труда	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Итого		20
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при оказании государственных услуг в сфере образования	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства в деятельности работника	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, концертах, соревнованиях	С 1 по 3 место	15
		Отсутствие	0
	Качество выполненных работ	Отсутствие	25
		Наличие	0
	Итого		50
	ВСЕГО		145
Секретарь учебной части			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Оперативность доведения информации, приказов, распоряжений администрации до исполнителей.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Полнота и соответствие документооборота законодательным и нормативным актам	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Работа с архивными документами	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Работа с документами военкомата	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Своевременное представление материалов, сдача отчетности.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Итого		50
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	25
		Не выполнено	0
	Итого		25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	20
		Отсутствие	0
	Итого		20
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Наличие	5
		Отсутствие	0

	Качественное и оперативное выполнение работ	Наличие	5	
		Отсутствие	0	
	Высокая организация содержания рабочего места в надлежащем порядке	Наличие	5	
		Отсутствие	5	
	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Наличие	20	
		Отсутствие	0	
Итого			40	
ВСЕГО			135	
Фельдшер				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Организация и проведение противоэпидемических и профилактических мероприятий по предупреждению распространения инфекционных и паразитарных заболеваний в учреждении	Выполнено	15	
		Не выполнено	0	
	Методическое обеспечение, совместно с психологами и педагогами образовательных организаций, работы по формированию у обучающихся устойчивых стереотипов здорового образа жизни и поведения, не сопряженного с риском для здоровья	Выполнено	15	
		Не выполнено	0	
	Разработка индивидуального плана профилактических и оздоровительных мероприятий обучающихся с учетом группы состояния здоровья, медицинской группы для занятий физической культурой на основании результатов профилактических медицинских осмотров, данных осмотров врачей-специалистов и текущего наблюдения	Выполнено	10	
		Не выполнено	0	
	Подготовка предложений по медико-психологической адаптации несовершеннолетних к образовательной организации, процессам обучения и воспитания, а также по коррекции нарушений адаптации обучающихся	Выполнено	10	
		Не выполнено	0	
	Итого			50
	Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
			Не выполнено	0
		Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
Наличие			0	
Итого			25	
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	10	
		Отсутствие	0	
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом	Наличие	10	

	должностной инструкции работника) (приемка учреждения к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании)	Отсутствие	0
	Итого		20
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Качественное и оперативное выполнение работ	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Высокая организация содержания рабочего места в надлежащем порядке	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Итого		40
	ВСЕГО		135
Заведующий библиотекой			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу руководителя, министерства, иных органов государственной власти	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Осуществление работником методического руководства по своему направлению деятельности	Выполнено	10
	Организация работы, направленная на увеличение перечня платных услуг, оказываемых учреждением	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы технического обеспечения, которое находится в компетенции работника	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Своевременная и качественная подготовка отчетной и учетной и иной документации учреждения, ее сдача в установленные сроки руководителю, в уполномоченные органы	Выполнено	5
		Не выполнено	0
		Итого	
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	5
		Наличие	0

	Итого		25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	5
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (приемка учреждения к новому учебному году, получение лицензии образовательной деятельности, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации работников)	Выполнено	10
		Наличие	5
	Итого		20
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Качественное и оперативное выполнение работ	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Высокая организация содержания рабочего места в надлежащем порядке	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Итого		40
	ВСЕГО		135
Ведущий бухгалтер (по расчетам с персоналом и предоставлением отчетности по оплате труда)			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Соблюдение установленного порядка документального оформления и отражения на счетах бухгалтерского учета операций, связанных с расчетами по оплате труда, налогам и страховым взносам во внебюджетные фонды	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов государственной власти, непосредственного руководителя	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Контроль за уровнем средней заработной платы основного персонала	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Организация работы, направленная на отсутствие дебиторской и кредиторской задолженности по оплате труда, страховых взносов во внебюджетные фонды	Выполнено	10
		Не выполнено	0

	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Оперативность в выполнении заданий и качественная подготовка отчетно- учетной и иной документации учреждения, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Итого		50
Премииальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	15
		Наличие	0
	Итого		25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Инициативность и применение в работе современных форм и методов организации труда, информационных технологий (использование в работе программ Microsoft, Excel, Контур-Экстерн, 1С: Бухгалтерия, 1С: Зарплата и кадры, АЦК "Финансы", Web-Клиент и др.)	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Своевременность, полнота и достоверность предоставляемой информации, отчетности	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Многообразие трудовых функций, выполняемых в процессе трудовой деятельности, работа в условиях взаимозаменяемости, инициативность	Наличие	5
		Отсутствие	0
	Итого		20
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Качественное и оперативное выполнение работ	Наличие	20
		Отсутствие	0
	Высокая организация содержания рабочего места в надлежащем порядке	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Итого		50
	ВСЕГО		145
Ведущий бухгалтер (по учету материальных запасов, основных средств, расчетов с дебиторами и кредиторами)			
Выплаты за интенсивность	Соблюдение установленного порядка документального оформления и отражения на	Выполнено	10

и высокие результаты работы	счетах бухгалтерского учета операций, связанных с расчетами по движению основных средств, материальных запасов, расчетов с поставщиками и подрядчиками	Не выполнено	0
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов государственной власти, непосредственного руководителя	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Организация договорных отношений, связанных с питанием обучающихся, сроков их действия и исполнения.	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Организация работы, направленная на отсутствие дебиторской и кредиторской задолженности за полученные товарно-материальные ценности и оказанные услуги	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Оперативность в выполнении заданий и качественная подготовка отчетно-учетной и иной документации учреждения, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	Выполнено	5
Не выполнено		0	
	Итого		50
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	15
		Наличие	0
	Итого		25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Инициативность и применение в работе современных форм и методов организации труда, информационных технологий (использование в работе программ Microsoft, Excel, Контур-Экстерн, 1С: Бухгалтерия, 1С: Диетпитание, АЦК "Финансы", Web-Клиент и др.)	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Своевременность, полнота и достоверность предоставляемой информации, отчетности	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Многообразие трудовых функций, выполняемых в процессе трудовой деятельности, работа в условиях взаимозаменяемости, инициативность	Наличие	5
		Отсутствие	0
	Итого		20
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Качественное и оперативное выполнение работ	Наличие	20

		Отсутствие	0
	Высокая организация содержания рабочего места в надлежащем порядке	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Итого		50
	ВСЕГО		145
Ведущий бухгалтер (кассир) (по расчетам с обучающимися всех видов обучения и ведения кассовых операций)			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Соблюдение установленного порядка документального оформления и отражения на счетах бухгалтерского учета операций, связанных с расчетами по кассовым операциям, расчетов со студентами	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов государственной власти, непосредственного руководителя	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Контроль лимита остатка кассы, использование стипендиального фонда	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Организация работы, направленная на отсутствие дебиторской и кредиторской задолженности по оплате труда, страховых взносов во внебюджетные фонды	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	5
		Наличие	0
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	5	
	Наличие	0	
Оперативность в выполнении заданий и качественная подготовка отчетно-учетной и иной документации учреждения, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	Выполнено	5	
	Не выполнено	0	
	Итого		50
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	10
		Не выполнено	
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	15
		Наличие	0
	Итого		25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых	Инициативность и применение в работе современных форм и методов организации труда, информационных технологий (использование в работе программ Microsoft, Excel, Контур-Экстерн, 1С: Бухгалтерия, 1С: Зарплата и кадры, АЦК "Финансы", Web-Клиент и др.)	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Своевременность, полнота и достоверность	Выполнено	5

им работ	предоставляемой информации, отчетности	Не выполнено	0
	Многообразие трудовых функций, выполняемых в процессе трудовой деятельности, работа в условиях взаимозаменяемости, инициативность	Наличие	5
		Отсутствие	0
	Итого		20
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Качественное и оперативное выполнение работ	Наличие	20
		Отсутствие	0
	Высокая организация содержания рабочего места в надлежащем порядке	Наличие	10
		Отсутствие	0
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Наличие	10	
	Отсутствие	0	
	Итого		50
	ВСЕГО		145
Ведущий экономист			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Соблюдение установленного порядка и сроков размещения информации на сайтах: http://zakupki.gov.ru ; http://bus.gov.ru ; и др.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов государственной власти, непосредственного руководителя	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Организация договорных отношений, связанных с поставкой товарно-материальных ценностей, работ, услуг, сроков их действия и исполнения.	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Организация работы, направленная на отсутствие дебиторской и кредиторской задолженности за полученные товарно-материальные ценности и оказанные работы, услуги	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	5
		Наличие	0
Оперативность в выполнении заданий и качественная подготовка отчетно - учетной и иной документации учреждения, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	Выполнено	5	
	Не выполнено	0	
	Итого		50
Премияльные	Выполнение непредвиденных и срочных работ	Выполнено	10

выплаты по итогам работы	по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	15
		Наличие	0
	Итого		25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Инициативность и применение в работе современных форм и методов организации труда, информационных технологий (использование в работе программ Microsoft, Excel, Контур-Экстерн, 1С: Бухгалтерия, 1С: Диетпитание, АЦК "Финансы", Web-Клиент и др.)	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Своевременность, полнота и достоверность предоставляемой информации, отчетности	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Многообразие трудовых функций, выполняемых в процессе трудовой деятельности, работа в условиях взаимозаменяемости, инициативность	Наличие	5
		Отсутствие	0
	Итого		20
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Качественное и оперативное выполнение работ	Наличие	20
		Отсутствие	0
	Высокая организация содержания рабочего места в надлежащем порядке	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Итого		50
	ВСЕГО		145
Специалист в сфере закупок			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Соблюдение установленного порядка и сроков размещения информации на сайтах: http://zakupki.gov.ru ; http://bus.gov.ru ; и др.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов государственной власти, непосредственного руководителя	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Формирование и соблюдение исполнения плана-графика и плана закупок	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Организация договорных отношений, связанных с поставкой товарно-материальных ценностей, работ, услуг, сроков их действия и исполнения.	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	5
		Наличие	0
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны	Отсутствие	5	

	работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Наличие	0
	Оперативность в выполнении заданий и качественная подготовка отчетно- учетной и иной документации учреждения, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Итого		50
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	15
		Наличие	0
	Итого		25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Инициативность и применение в работе современных форм и методов организации труда, информационных технологий (использование в работе программ Microsoft, Excel, Контур-Экстерн, 1С:Бухгалтерия, 1С:Диетпитание, АЦК"Финансы", Web-Клиент и др.)	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Своевременность, полнота и достоверность предоставляемой информации, отчетности	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Многообразие трудовых функций, выполняемых в процессе трудовой деятельности, работа в условиях взаимозаменяемости, инициативность	Наличие	5
		Отсутствие	0
	Итого		20
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Качественное и оперативное выполнение работ	Наличие	20
		Отсутствие	0
	Высокая организация содержания рабочего места в надлежащем порядке	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Итого		50
	ВСЕГО		145
Специалист по охране труда			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Системная работа по созданию безопасных условий работы и обучения, отсутствие несчастных случаев в учреждении	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Своевременная работа по специальной оценке условий труда работников	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Надлежащее состояние документации по охране труда	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов власти	Выполнено	10
		Не выполнено	0

	Своевременная и качественная подготовка отчетной и иной документации учреждения, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Обеспечение соответствия условий осуществления образовательного процесса требованиям охраны труда, пожарной и электробезопасности.	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения, обучающихся и родителей на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Итого		50
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Итого		25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника)	Наличие	10
		Итого	
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Качественное и оперативное выполнение работ	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Высокая организация содержания рабочего места в надлежащем порядке	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Итого		40
	ВСЕГО		135
Специалист по кадрам			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты	Недопущение нарушений техники безопасности, отсутствие замечаний по противопожарной безопасности, санитарного состояния учебного кабинета, лаборатории, мастерской	Выполнено	5
		Не выполнено	0

работы	Своевременный и качественный подбор и расстановка персонала, минимизация текучести кадров	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Надлежащее состояние трудовых договоров с работниками	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов власти	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Своевременное и качественное представление отчетов	Выполнено	5
	Организация работы, направленная на увеличение перечня платных услуг, оказываемых учреждением	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Применение в работе информационных технологий (оргтехника, программы "1С: Зарплаты и кадры", "Консультант плюс" и т.д.)	Выполнено	5
Не выполнено		0	
Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	5	
	Наличие	0	
	Итого		50
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Итого		25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника)	Наличие	10
	Итого		20
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Качественное и оперативное выполнение работ	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Высокая организация содержания рабочего места в надлежащем порядке	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Качественная и оперативная работа с источниками комплектования, архивными документами	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Итого		50

	ВСЕГО		145
Электроник			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Недопущение нарушений техники безопасности, отсутствие замечаний по противопожарной безопасности, санитарного состояния учебного кабинета, лаборатории, мастерской	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Соблюдение требований законодательства по защите информации	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Качественное техническое сопровождение сайта колледжа и поддержание его в техническом состоянии	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу администрации, иных органов власти	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Функционирование локальной сети, сервера, программного обеспечения	Выполнено	5
	Организация работы, направленная на увеличение перечня платных услуг, оказываемых учреждением	Выполнено	10
Не выполнено		0	
Своевременное и быстрое устранение неполадок компьютерной техники	Выполнено	5	
	Не выполнено	0	
Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	5	
	Наличие	0	
	Итого		50
Премиальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Итого		25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) - Подготовка и обслуживание работы семинаров, совещаний, конференций, круглых столов, работа с программным обеспечением финансовой направленности казначейства, минфин и т.д.	Выполнено	10
	Итого		20
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Наличие	5
		Отсутствие	0

	Качественное и оперативное выполнение работ	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Высокая организация содержания рабочего места в надлежащем порядке	Наличие	5
		Отсутствие	0
	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Наличие	10
		Отсутствие	0
Качественная и оперативное сопровождение автоматизированных программ служб колледжа	Наличие	10	
	Отсутствие	0	
	Итого		40
	ВСЕГО		135
Делопроизводитель			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Недопущение нарушений техники безопасности, отсутствие замечаний по противопожарной безопасности, санитарного состояния учебного кабинета, лаборатории, мастерской	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Оформление номенклатуры делопроизводства	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Участие в создании электронной базы, классификации, систематизации, анализе документации	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов власти	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Поддержание в образцовом состоянии рабочего места, качественное обслуживание компьютерной техники.	Выполнено	5
	Организация работы, направленная на увеличение перечня платных услуг, оказываемых учреждением	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы кабинета	Выполнено	5
Не выполнено		0	
Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Наличие	5	
	Отсутствие	0	
	Итого		50
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Итого		25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника)	Наличие	10

	- Подготовка и обслуживание работы семинаров, совещаний, конференций, круглых столов и т.д.		
	Итого		20
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Качественное и оперативное выполнение работ	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Высокая организация содержания рабочего места в надлежащем порядке	Наличие	10
		Отсутствие	0
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Наличие	10	
	Отсутствие	0	
	Итого		40
	ВСЕГО		135
Лаборант			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Недопущение нарушений техники безопасности, отсутствие замечаний по противопожарной безопасности, санитарного состояния учебного кабинета, лаборатории, мастерской	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Участие в эстетическом и тематическом оформлении кабинетов, лабораторий, мастерских	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Участие в создании электронной базы, классификации, систематизации, анализе документации	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу администрации, иных органов власти	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Поддержание в образцовом состоянии кабинетов и лабораторий, качественная подготовка оборудования, приборов и реактивов к лабораторным и практическим работам	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Организация работы, направленная на увеличение перечня платных услуг, оказываемых учреждением	Выполнено	10
		Не выполнено	0
Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы кабинета	Выполнено	5	
	Не выполнено	0	
Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	5	
	Наличие	0	
	Итого		50
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	20
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Итого		25
Выплаты за	Профессиональное развитие путем получения	Наличие	10

профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) - Подготовка и обслуживание работы семинаров, совещаний, конференций, круглых столов и т.д.	Наличие	10
	Итого		20
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Качественное и оперативное выполнение работ	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Высокая организация содержания рабочего места в надлежащем порядке	Наличие	10
		Отсутствие	0
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Наличие	10	
	Отсутствие	0	
	Итого		40
	ВСЕГО		135
Механик			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Выполнение плановых работ по техническому обслуживанию, ремонту автотранспорта и технологического оборудования	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Обеспечение безаварийной работы автотранспорта	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Своевременный выпуск автотранспорта на линию в технически исправном состоянии. Своевременное и качественное ведение документации	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Отсутствие замечаний по охране труда, электробезопасности, пожарной безопасности	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Обеспечение санитарно-гигиенических условий рабочего места, строгое соблюдение САНПиН	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных обращений со стороны студентов их родителей, работников колледжа по вопросам конфликтных ситуаций	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Итого		50
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в	Отсутствие	10

	отчетном периоде	Наличие	0	
	Итого		25	
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональные навыки, знание и умение по направлению трудовой функции работника	Наличие	5	
		Отсутствие	0	
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения.	Наличие	10	
		Отсутствие	0	
	Профессионализм и оперативность при выполнении поставленных задач	Наличие	5	
		Отсутствие	0	
	Итого		20	
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Наличие	10	
		Отсутствие	0	
	Качественное и оперативное выполнение работ	Наличие	10	
		Отсутствие	0	
	Высокая организация содержания рабочего места в надлежащем порядке	Наличие	10	
		Отсутствие	0	
	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Наличие	10	
		Отсутствие	0	
		Итого		40
		ВСЕГО		135
Кладовщик				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Отсутствие замечаний по учету и хранению материальных ценностей	Выполнено	5	
		Не выполнено	0	
	Отсутствие замечаний по охране труда, электробезопасности, пожарной безопасности	Выполнено	5	
		Не выполнено	0	
	Обеспечение санитарно-гигиенических условий рабочего места, строгое соблюдение САНПиН	Выполнено	5	
		Не выполнено	0	
	Своевременное и качественное ведение, представление и содержание документации	Выполнено	5	
		Не выполнено	0	
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	10	
		Наличие	0	
	Отсутствие обоснованных обращений со стороны студентов их родителей, работников колледжа по вопросам конфликтных ситуаций	Отсутствие	10	
		Наличие	0	
	Активное участие в текущем ремонте, подготовка учреждения к новому учебному году	Выполнено		
		Не выполнено	10	
	Итого		50	
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	10	
		Не выполнено	10	
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	5	
		Наличие	0	
	Итого		25	

Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональные навыки, знание и умение по направлению трудовой функции работника	Наличие	5
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения с учетом должностной инструкции работника	Отсутствие	0
		Наличие	15
	Итого		20
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Качественное и оперативное выполнение работ	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Высокая организация содержания рабочего места в надлежащем порядке	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Итого		40
	ВСЕГО		135
Буфетчик			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Эстетическое оформление рабочего места, культура обслуживания клиентов	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу руководителя	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Осуществление работником методического руководства по своему направлению деятельности	Выполнено	5
	Организация работы, направленной на увеличение перечня платных услуг, оказываемых учреждением	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Обеспечение безаварийного, безотказного и бесперебойного обслуживания студентов, сотрудников колледжа	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	0
		Наличие	5
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Своевременная и качественная подготовка отчетной и учетной и иной документации учреждения, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	Выполнено	5
		Не выполнено	0
		Итого	
Премиальные выплаты по	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения,	Выполнено	10
			0

итогам работы	непосредственного руководителя работника	Не выполнено	
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	15
		Наличие	0
	Итого		25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	0
		Отсутствие	10
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения с учетом должностной инструкции работника (приемка учреждения к новому учебному году и т.д.)	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Итого		20
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Качественное и оперативное выполнение работ	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Высокая организация содержания рабочего места в надлежащем порядке	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Итого		40
	ВСЕГО		135
Повар			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Соблюдение норм в приготовлении блюд, соблюдение технологических процессов, сохранность пищевых ценностей происходящих при кулинарной обработке сырья	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу руководителя.	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Организация работы, направленной на увеличение перечня платных услуг, оказываемых учреждением	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы оборудования в процессе работы	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	5
		Наличие	0
Соблюдение санитарных норм согласно СанПин,	Выполнено	5	

	рациональных режимов способов хранения и упаковки	Не выполнено	0
	Итого		50
Премииальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Итого		25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения с учетом должностной инструкции работника, (обслуживание семинаров, конференций и т.д.)	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Итого		20
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Наличие	15
		Отсутствие	0
	Качественное и оперативное выполнение работ	Наличие	15
		Отсутствие	0
	Высокая организация содержания рабочего места в надлежащем порядке	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Итого		50
	ВСЕГО		145
Мойщик посуды			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Соблюдение санитарно гигиенических норм при мытье посуды и технологического процесса мойки посуды	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, образцовое содержание рабочего места. Сохранность имущества, содержание помещений в строгом соответствии с санитарно - гигиеническими требованиями, экономное расходование материальных запасов	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Организация работы, направленной на увеличение перечня платных услуг, оказываемых учреждением	Не выполнено	0
		Выполнено	10
Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной согласно СанПин	Не выполнено	0	
	Выполнено	5	
Отсутствие выявленных руководителем	Не выполнено		

	учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	5
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Наличие	0
		Отсутствие	10
	Итого		50
Премиальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	15
		Наличие	0
	Итого		25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Соблюдение охраны труда, правил хранения и использования материальных запасов, противопожарных и санитарно-гигиенических норм, безопасной эксплуатации оборудования иной применяемой техники.	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения с учетом должностной инструкции работника	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Итого		20
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Качественное и оперативное выполнение работ	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Высокая организация содержания рабочего места в надлежащем порядке	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Итого		40
	ВСЕГО		135
Гардеробщик			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Соблюдение этических норм поведения, соблюдение прав и свобод студентов, соответствующих требованиям профессиональной этике образовательного учреждения	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Отсутствие замечаний по охране труда, электробезопасности, пожарной безопасности	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Обеспечение санитарно-гигиенических условий рабочего места, строгое соблюдение САНПиН	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Отсутствие замечаний по условиям хранения одежды, отсутствие случаев потери сданного имущества	Выполнено	5
		Не выполнено	0

	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных обращений со стороны студентов их родителей, работников колледжа по вопросам конфликтных ситуаций	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Активное участие в текущем ремонте, подготовка учреждения к новому учебному году	Выполнено	10
		Не выполнено	
	Итого		50
Премииальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	15
		Наличие	0
	Итого		25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональные навыки, знание и умение по направлению трудовой функции работника	Наличие	5
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения с учетом должностной инструкции работника	Наличие	15
		Отсутствие	0
	Итого		20
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Качественное и оперативное выполнение работ	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Высокая организация содержания рабочего места в надлежащем порядке	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Итого		40
	ВСЕГО		135
Уборщик производственных помещений			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Эффективная работа по обеспечению санитарно-гигиенических условий учебного процесса Строгое соблюдение САНПиН	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Своевременная и качественная подготовка учреждения к новому учебному году, подготовка к зиме	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Отсутствие замечаний по охране труда, электробезопасности, пожарной безопасности, отсутствие травматизма	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	5
		Наличие	0

	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Взаимозаменяемость сотрудников МОП, находящихся в очередном отпуске, больничном и т.д.	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Бережное отношение к материальным ценностям, рациональное использование материальных средств	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Итого		50
Премииальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Активное участие в текущем ремонте колледжа	Наличие	5
		Отсутствие	0
	Итого		25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	5
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения с учетом должностной инструкции работника	Отсутствие	0
		Наличие	15
	Итого		20
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Качественное и оперативное выполнение работ	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Высокая организация содержания рабочего места в надлежащем порядке	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Итого		40
	ВСЕГО		135
Слесарь - ремонтник			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременное обслуживание, закрепленного оборудования и механизмов в учебных кабинетах, мастерских, лабораториях, столовой	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Отсутствие замечаний по охране труда, электробезопасности, пожарной безопасности	Выполнено	5
		Не выполнено	0

	Обеспечение санитарно- гигиенических условий рабочего места, строгое соблюдение САНПиН	Выполнено	5	
		Не выполнено	0	
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	10	
		Наличие	0	
	Отсутствие обоснованных обращений со стороны студентов их родителей, работников колледжа по вопросам конфликтных ситуаций	Отсутствие	10	
		Наличие	0	
	Обеспечение безаварийной работы механизмов и оборудования колледжа	Отсутствие	10	
		Наличие	0	
	Итого			50
	Премииальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
Не выполнено			0	
Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде		Отсутствие	10	
		Наличие	0	
Итого			25	
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональные навыки, знание и умение по направлению трудовой функции работника	Наличие	5	
		Отсутствие	0	
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения с учетом должностной инструкции работника	Наличие	15	
		Отсутствие	0	
Итого			20	
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Наличие	10	
		Отсутствие	0	
	Качественное и оперативное выполнение работ	Наличие	10	
		Отсутствие	0	
	Высокая организация содержания рабочего места в надлежащем порядке	Наличие	10	
		Отсутствие	0	
	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Наличие	10	
		Отсутствие	0	
Итого			40	
ВСЕГО			135	
Слесарь-электрик				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Эффективная работа по обеспечению санитарно - гигиенических условий учебного процесса	Выполнено	10	
		Не выполнено	0	
	Строгое соблюдение САНПиН	Выполнено	10	
		Не выполнено	0	
	Своевременная и качественная подготовка учреждения к новому учебному году, подготовка к зиме	Отсутствие	10	
		Наличие	0	
Отсутствие замечаний по охране труда, электробезопасности, пожарной безопасности, отсутствие травматизма	Отсутствие	10		
	Наличие	0		

	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Взаимозаменяемость сотрудников МОП, находящихся в очередном отпуске, больничном и т.д.	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Итого		50
Премииальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Активное участие в текущем ремонте колледжа	Наличие	5
		Отсутствие	0
	Итого		25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	5
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения с учетом должностной инструкции работника	Отсутствие	0
		Наличие	15
	Итого		20
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Качественное и оперативное выполнение работ	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Высокая организация содержания рабочего места в надлежащем порядке	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Итого		40
	ВСЕГО		135
Сторож			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Отсутствие замечаний на пропускную систему в колледж, своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Отсутствие замечаний по охране труда, электробезопасности, пожарной безопасности	Наличие	5
		Отсутствие	0

	Обеспечение санитарно- гигиенических условий рабочего места, строгое соблюдение САНПиН	Выполнено	5	
		Не выполнено	0	
	Своевременное и качественное ведение документации, правильность ведения и заполнения журнала приема- передачи смен	Выполнено	5	
		Не выполнено	0	
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	10	
		Наличие	0	
	Отсутствие обоснованных обращений со стороны студентов их родителей, работников колледжа по вопросам конфликтных ситуаций	Отсутствие	10	
		Наличие	0	
	Итого			50
	Премииальные выплаты по итогам работы	Отсутствие хищений материально- технических ценностей	Отсутствие	0
Наличие			10	
Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника		Выполнено	5	
		Не выполнено	0	
Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде		Отсутствие	10	
		Наличие	0	
Итого			25	
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональные навыки, знание и умение по направлению трудовой функции работника	Наличие	5	
		Отсутствие	0	
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения с учетом должностной инструкции работника	Отсутствие	0	
		Наличие	15	
Итого			20	
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Наличие	10	
		Отсутствие	0	
	Качественное и оперативное выполнение работ	Наличие	10	
		Отсутствие	0	
	Высокая организация содержания рабочего места в надлежащем порядке	Наличие	10	
		Отсутствие	0	
	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Наличие	10	
		Отсутствие	0	
Итого			40	
ВСЕГО			135	
Слесарь - сантехник				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно - эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации, обеспечение которой находится в компетентности работника	Выполнено	5	
		Не выполнено	0	
	Своевременная подготовка и сдача тепловых узлов к отопительному сезону	Выполнено	15	
		Не выполнено	0	

	Подготовка к новому учебному году систем теплоснабжения, вентиляции, холодного и горячего водоснабжения	Выполнено	10	
		Не выполнено	0	
	Отсутствие замечаний по охране труда, электробезопасности, пожарной безопасности	Выполнено	5	
		Не выполнено	0	
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	5	
		Наличие	0	
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	5	
		Наличие	0	
	Эффективная организация использования рабочего места, отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние рабочего места	Выполнено	5	
		Не выполнено	0	
		Итого		50
	Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	20
Не выполнено			0	
Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде		Отсутствие	5	
		Наличие	0	
	Итого		25	
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	5	
		Отсутствие	0	
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения с учетом должностной инструкции работника	Отсутствие	0	
		Наличие	15	
	Итого		20	
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Наличие	10	
		Отсутствие	0	
	Качественное и оперативное выполнение работ	Наличие	10	
		Отсутствие	0	
	Высокая организация содержания рабочего места в надлежащем порядке	Наличие	10	
		Отсутствие	0	
	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Наличие	10	
		Отсутствие	0	
	Итого		40	
	ВСЕГО		135	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий				
Выплаты за интенсивность	Отсутствие замечаний на техническое обслуживание зданий и сооружений.	Выполнено	15	
		Не выполнено	0	

и высокие результаты работы	Своевременная подготовка к новому учебному году		
	Отсутствие замечаний по охране труда, электробезопасности, пожарной безопасности	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Обеспечение санитарно- гигиенических условий рабочего места, строгое соблюдение САНПиН	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных обращений со стороны студентов их родителей, работников колледжа по вопросам конфликтных ситуаций	Отсутствие	5
		Наличие	0
	Эффективная организация использования рабочего места, материально- технической базы колледжа. Обеспечение сохранности материалов, инструмента и оборудования	Отсутствие	0
Наличие		5	
	Итого		50
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Итого		25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональные навыки, знание и умение по направлению трудовой функции работника	Наличие	5
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения с учетом должностной инструкции работника Подготовка учреждения к новому учебному году	Наличие	15
		Отсутствие	0
	Итого		20
Выплаты за качество выполненных работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Качественное и оперативное выполнение работ	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Высокая организация содержания рабочего места в надлежащем порядке	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Итого		40
	ВСЕГО		135
Вахтер			
Выплаты за	Отсутствие замечаний по вопросам соблюдения	Наличие	0

интенсивность и высокие результаты работы	пропускного режима колледжа	Отсутствие	10
	Отсутствие замечаний по охране труда, электробезопасности, пожарной безопасности	Наличие	0
		Отсутствие	5
	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние рабочего места	Наличие	0
		Отсутствие	5
	Отсутствие замечаний по ведению журнала регистрации посетителей колледжа	Наличие	0
		Отсутствие	5
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие	10
Наличие		0	
Соблюдение этических норм поведения, соблюдение прав и свобод студентов, соответствующих требованиям профессиональной этике образовательного учреждения	Выполнено	5	
	Не выполнено	0	
	Итого		50
Премияльные выплаты по итогам работы	Своевременное принятие мер при возникновении чрезвычайных ситуациях в колледже	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	5
Наличие		0	
	Итого		25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие	5
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения с учетом должностной инструкции работника	Отсутствие	0
		Наличие	15
	Итого		20
Выплаты за качество выполненных работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Качественное и оперативное выполнение работ	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Высокая организация содержания рабочего места в надлежащем порядке	Наличие	10
		Отсутствие	0

	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Итого		40
	ВСЕГО		135
Дворник			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременная ежедневная уборка прилегающей территории колледжа. Своевременная подготовка к новому учебному году	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Отсутствие замечаний по охране труда, электробезопасности, пожарной безопасности	Выполнено	5
		Не выполнено	0
	Обеспечение санитарно- гигиенических условий рабочего места, строгое соблюдение САНПиН	Выполнено	10
		Не выполнено	0
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие	10
		Наличие	0
Отсутствие обоснованных обращений со стороны студентов их родителей, работников колледжа по вопросам конфликтных ситуаций	Отсутствие	5	
	Наличие	0	
Эффективная организация использования рабочего места, материально- технической базы колледжа.	Отсутствие	5	
	Наличие	0	
	Итого		50
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	15
		Не выполнено	0
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	10
		Наличие	0
	Итого		25
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональные навыки, знание и умение по направлению трудовой функции работника	Наличие	5
		Отсутствие	0
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения с учетом должностной инструкции работника	Наличие	15
		Отсутствие	0
	Итого		20
Выплаты за качество выполненных работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Качественное и оперативное выполнение работ	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Высокая организация содержания рабочего места в надлежащем порядке	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Наличие	10
		Отсутствие	0

		Итого	40	
		ВСЕГО	135	
Слесарь- инструментальщик				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Выполнение плановых работ по обеспечению проведения практических работ	Выполнено	10	
		Не выполнено	0	
	Бережное отношение к материальным ценностям, рациональное использование материальных средств	Выполнено	15	
		Не выполнено	0	
	Отсутствие замечаний по охране труда, технике безопасности, пожарной безопасности	Отсутствие	10	
		Наличие	0	
	Своевременное и качественное ведение представление и содержание документации	Выполнено	10	
		Не выполнено	0	
	Соблюдение требований санитарно- технического состояния рабочего места	Выполнено	5	
		Не выполнено	0	
			Итого	50
	Премияльные выплаты по итогам работы	Отсутствие обоснованных обращений со стороны обучающихся, работников колледжа на незаконные действия работника	Выполнено	5
Не выполнено			0	
Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде		Отсутствие	10	
		Наличие	0	
Выполнение непредвиденных и особо важных поручений руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника		Выполнено	10	
		Не выполнено	0	
		Итого	25	
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения	Выполнено	10	
		Не выполнено	0	
	Высокий профессионализм, опыт и навыки при выполнении работ	Выполнено	10	
		Не выполнено	0	
		Итого	20	
Выплаты за качество выполненных работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Наличие	10	
		Отсутствие	0	
	Качественное и оперативное выполнение работ	Наличие	10	
		Отсутствие	0	
	Высокая организация содержания рабочего места в надлежащем порядке	Наличие	10	
		Отсутствие	0	
	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Наличие	10	
		Отсутствие	0	
			Итого	40
			ВСЕГО	135
Водитель автомобиля				
Выплаты за	Высокая организация перевозок обучающихся,	Выполнено	20	

интенсивность и высокие результаты работы	работников колледжа, перевозка грузов: Перевозка осуществлена без поломки автотранспорта Отсутствие нарушений правил безопасности ДД	Не выполнено	0	
		Выполнено	5	
	Ведение путевых листов и документации в надлежащем порядке	Не выполнено	0	
		Выполнено	10	
	Отсутствие замечаний на несоблюдении правил по охране труда, пожарной безопасности	Не выполнено	0	
		Выполнено	10	
	Соблюдение установленных лимитов ГСМ	Не выполнено	0	
		Выполнено	5	
	Соблюдение санитарно-гигиенических требований в транспорте и гараже	Не выполнено	0	
		Итого		50
Премияльные выплаты по итогам работы	Отсутствие обоснованных обращений со стороны обучающихся, работников колледжа и родителей	Выполнено	5	
		Не выполнено	0	
	Своевременный ремонт автотранспорта	Выполнено	5	
		Не выполнено	0	
	Обеспечение сохранности материалов, инструментов и оборудования	Выполнено	5	
		Не выполнено	0	
Выполнение непредвиденных и особо важных поручений руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено	10		
	Не выполнено	0		
	Итого		25	
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Исполнение трудовых обязанностей	Выполнено	5	
		Не выполнено	0	
	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины	Выполнено	5	
		Не выполнено	0	
	Высокий профессионализм, опыт и навыки при выполнении работ	Выполнено	10	
		Не выполнено	0	
	Итого		20	
Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение сохранности материальных ценностей, сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Наличие	10	
		Отсутствие	0	
	Качественное и оперативное выполнение работ	Наличие	10	
		Отсутствие	0	
	Высокая организация содержания рабочего места в надлежащем порядке	Наличие	10	
		Отсутствие	0	
	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Наличие	10	
		Отсутствие	0	
		Итого		40
		ВСЕГО		135

Приложение 6 к Положению
об оплате труда работников
государственного бюджетного
профессионального образовательного
учреждения Иркутской области
"Братский политехнический колледж"

Стимулирующие выплаты за профессиональное развитие по занимаемой
должности устанавливаются с учетом педагогической нагрузки за наличие
квалификационной категории, установленной по результатам аттестации
педагогических работников

Наименование должности (профессии)	Размер стимулирующих выплат к окладу (ставке) за квалификационную категорию
Педагог дополнительного образования	30 процентов - для первой категории; 50 процентов - для высшей категории
Педагог-организатор	
Социальный педагог	
Мастер производственного обучения	
Педагог-психолог	
Преподаватель (кроме преподавателей, отнесенных к ППС)	
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	
Руководитель физического воспитания	